

# 江苏省教育科技工会

苏教科工〔2017〕74号

---

## 关于开展“三互三评”活动 深入推进教职工之家建设的实施意见

各直属高校、科研院所工会：

为深入贯彻落实党的十九大精神，牢固树立以教职工为中心的理念，切实加强高校和科研院所工会改革建设，不断提升工会组织的引领力、凝聚力、服务力、创新力。经研究，决定在直属高校和科研院所工会开展“三互三评”（互查、互学、互帮，会员评、党政评、工会评）活动，深入推进教职工之家建设，现提出如下实施意见。

### 一、指导思想

以党的十九大精神为指导，认真贯彻落实习近平新时代中国

特色社会主义思想，切实增强工会工作和工会组织的政治性、先进性、群众性，以深化建家为抓手，以改革创新为动力，以质量提升为重点，着力加强基层工会建设，更好地服务高校和科研院所改革发展、服务教职工群众，使工会组织真正成为广大教职工信赖的教职工之家，工会干部真正成为教职工群众信赖的“娘家人”。

## 二、基本原则

**坚持党的领导。**“三互三评”活动要突出政治性、先进性、群众性的要求，把政治建设放在首位，引导教职工坚定不移听党话、跟党走，不断增强工会组织的凝聚力、吸引力和战斗力。

**坚持服务大局。**以建家工作带动工会工作水平的全面提升，团结带领教职工在推动高等教育和科研事业改革发展、服务“两聚一高”新实践中建功立业。

**坚持以教职工为中心。**强化维权服务职能，尊重教职工的主体地位，发挥教职工在建家中的主体作用，以教职工群众满意不满意作为衡量建家成效的根本标准。

**坚持齐抓共建。**以党建带工建，形成党委统一领导、行政积极支持、工会具体实施、教职工广泛参与和多方配合、共同评议的“共建共管”建家工作格局。

**坚持改革创新。**更新思想观念，主动适应互联网发展的新背景，把握教职工群众的新需求，创新建家方式方法，不断赋予建家新内容，注入新活力，使建家活动常建常新，始终保持强大的生命力。

### 三、活动内容

根据省总工会《关于在新形势下深化职工之家建设的意见》和《关于进一步深化会员评议职工之家活动的实施意见》，结合教科工会实际，制订《直属高校和科研院所工会教职工之家建设考核评议细则(试行)》(以下简称《考核评议细则》，见附件)，并组织开展“三互三评”活动，推动高校和科研院所工会教职工之家建设深化发展。

“三互”：互查、互学、互帮，即通过校(院所)际间互相检查、互相学习、互相帮助，及时总结新经验、推广新做法、选树新典型，同时发现新问题，研究新办法，提升新水平；

“三评”：会员评、党政评、工会评，即通过教职工会员评家、本单位党政评价、各级工会评议(在本级工会自评的同时，由校(院所)际工会及上级工会分别给予评议)，全面衡量建家工作成效，并综合评选星级教职工之家，以此激励高校和院所工会争先创优，建家工作提档升级，努力把基层工会组织建设成为党政信任、教职工信赖的教职工之家。

### 四、方法步骤

省教科工会每两年集中组织开展一次“三互三评”活动。年底或年初下发通知，一季度组织开展集中互查评议，并推选一批星级教职工之家。采取校(院所)级工会自查、分组互查、三方评议、直属高校和科研院所省教科工会委员会会议综合评审、省教科工会主席办公会研究通过的方式进行。

#### (一)主要步骤

1、各直属高校和科研院所工会对照《考核评议细则》进行自查。

2、省教科工会组织互查组进行互查,并结合《考核评议细则》主要内容开展三方评议,逐项进行打分。在互查评议的基础上,各互查组按照要求分别推荐五星、四星、三星教职工之家若干名报省教科工会高校部和科研院所部,并将活动开展情况总结上报。

3、高校部和科研院所部综合各组推荐情况进行初审;分别召开直属高校和科研院所省教科工会委员会议,对各组推荐的候选单位进行综合评审,根据条件和名额要求提出五星、四星、三星教职工之家建议名单,报省教科工会主席办公会研究决定并进行通报。

4、召开会议总结活动开展情况,对先进典型进行宣传。

## (二)互查程序

1、听取近两年“建家”工作情况汇报;

2、查看“建家”工作台账;

3、察看教职工之家阵地建设;

4、召开座谈会,发放问卷调查并随机组织教职工代表评议,听取一线教职工代表对建家工作的意见建议;

5、听取单位党政领导对建家工作意见;

6、根据《考核评议细则》综合评定打分。

## (三)分值权重

各组开展活动时,以《考核评议细则》为依据,组织工会会员、本单位党政领导、本级工会和校(院所)际工会、省教科工会分别

进行评议打分,分值权重分别为:

会员评议占 50%,其中通过会员(代表)大会组织的会员评家结果占 30%(未开展会员评家活动或评议结果满意度在 70%以下的此项分值为 0,且不参加星级教职工之家推荐),现场随机组织教职工代表评议占 20%;党政评议占 15%;本级工会自评占 10%(由基层工会委员会委员评议并形成台账);校(院所)际工会评议占 10%;省教科工会评议占 15%。

## 五、工作要求

(一)高度重视、加强领导。把工会组织建设成为职工信赖的职工之家是党对工会工作的一贯要求,也是工会加强自身改革建设、增强吸引力凝聚力的内在需要。各高校和科研院所工会要高度重视,切实加强对深化教职工之家建设的组织领导,把职工之家建设作为一项“打基础、增活力、利长远”的重要工作,摆上工会工作更加突出的位置。

(二)精心组织、注重实效。各单位要制定具体实施方案,进行专题工作部署,整合多方资源,争取各方支持,确保活动顺利有效开展。要把握建家重点,注重建家实效,把服务教职工作为建家的核心内容,进一步强化“会站家”一体化建设,并将建家工作进一步向二级工会和工会小组延伸,激活基层工会内部“细胞”。

(三)选树典型、广泛宣传。在活动中要及时总结基层建家工作经验,发现选树典型,大力进行宣传。要充分利用网络、微信、QQ 群及其它各类宣传阵地广泛宣传建家意义、建家内容、活动载体、方式方法等,不断激发广大教职工参与建家的积极性主动

性,发挥教职工的主体作用。要激励先进,省教科工会在推荐全国和省表彰的工会先进集体和个人时,将优先在获得星级教职工之家的单位中产生,同时对获得星级教职工之家的单位工会给予教职工活动阵地建设专项经费补助。

附件:《直属高校和科研院所工会教职工之家建设考核评议  
细则(试行)》



江苏省教育科技工会  
2017年12月29日

附件

# 直属高校和科研院所工会教职工之家建设考核评议细则(试行)

序号	考核项目	考核内容	单项分	会员评	党政评	工会评			
						本级工会	校(院所)工会	上级工会	
一	政治坚定	<p>1. 坚持把思想政治建设放在首位, 加强教职工思想引领, 广泛开展“中国梦·劳动美·幸福路”主题教育等各种形式的思想政治教育活动, 弘扬社会主义核心价值观, 引导广大教职工坚定不移跟党走</p> <p>2. 自觉接受同级党委和上级工会领导, 坚持向同级党委和上级工会汇报工作制度, 每年至少一次; 认真贯彻落实同级党委和上级工会的决策部署, 完成同级党委和上级工会布置的工作任务积极认真、严谨细致、卓有成效</p> <p>3. 全年没有教职工在岗位上出现违反政治纪律、政治规矩等现象</p>	3						
二	组织健全	<p>1. 工会组织依据《工会法》、《中国工会章程》等建立, 所属企事业单位普遍建立工会组织; 教职工(含劳务派遣工等各种用工形式) 入会率达 90%; 做实工会组织数据库和工会会员数据库</p> <p>2. 落实《工会基层组织选举工作条例》, 工会委员会到期按时换届, 工会委员会和工会主席、副主席按照《中国工会章程》民主选举产生, 领导机构体现广泛性、代表性</p> <p>3. 落实《工会法》和《江苏省实施〈工会法〉办法》等有关规定, 工会主席、副主席因工作需要调整, 应当事先征得本级工会委员会和上一级工会同意</p> <p>4. 符合条件的依法取得工会社团法人资格</p> <p>5. 选举产生工会委员会时, 同步建立经费审查委员会和女职工委员会(女职工不满 10 人的设立女职工委员); 建立健全人事(劳动) 争议调解委员会; 企业性质和企业化管理的科研院所还应建立健全工会劳动法律监督检查委员会、工会劳动保护监督检查委员会等工作机构</p> <p>6. 工会领导班子和经审会主任、女职委主任和工会专职工作人员按规定配备</p>	3						

	<p>1. 民主管理制度健全，教代会每年至少召开一次；积极推进二级教（职）代会建设</p> <p>2. 校（院所）务公开渠道畅通、内容全面、实施及时，其他民主管理形式多样、有效</p> <p>3. 科研院所以及民办高校、后勤企业普遍开展工资协商、集体合同制度，深入开展和谐劳动关系创建活动</p> <p>4. 建立困难教职工档案，及时了解掌握本单位困难教职工工作、生活状况，正常开展生活、医疗、法律援助等人文关怀帮扶服务活动</p> <p>5. 坚持“六必访”等制度，开展送温暖活动制度化、常态化</p> <p>6. 深化拓展女教职工关爱行动，重点做好女教职工特殊权益保护以及困难女教职工帮扶、单亲女教职工家庭子女助学和女教职工心理关怀等工作</p> <p>7. 经常性开展劳动法律监督活动，及时调解处理劳动争议纠纷</p> <p>8. 开展“安康杯”竞赛等有关职业安全卫生知识普及教育等群众性劳动保护活动</p>	3							
<p>三</p> <p>维权到位</p>									
	<p>1. 工会有印章、有牌子、有办公场所、有教代会活动阵地、有工会活动经费、有工作台账</p> <p>2. 建立工会工作信息报送制度，按要求做好工会年报统计工作</p> <p>3. 建立工会干部培训制度，新任工会主席、副主席及时参加上岗培训，定期组织开展工会干部适应性培训</p> <p>4. 积极开展工会劳动保护工作规范化建设</p> <p>5. 建立法律法规宣传教育制度，提高教代会法治意识，坚持依法依规办事</p> <p>6. 基层工会60%部分留成经费及时足额缴到位，按规定上缴工会经费</p> <p>7. 独立开设银行账户，经费独立核算独立管理，经费使用和开支范围严格执行有关制度规定；优化工会经费支出结构，提高直接用于服务职工的经费比例</p> <p>8. 经费审查委员会活动经常，每年审查审计本级工会经费收支及资产管理情况，并向会员（代表）大会报告经审工作</p>	3							
<p>四</p> <p>工作规范</p>		3							
		2							
		2							
		2							
		2							
		3							
		3							
		3							







---

抄送：江苏省总工会，中国教科文卫体工会。

---

江苏省教育科技工会

2017年12月29日印发

---